

Individuel proces: Udvikling af dit ledelsesgrundlag

Dit personlige ledelsesgrundlag i praksis

Hvem er du som leder? Hvilke mål har du med din ledelse? Hvad gør du i dit arbejde?
Disse spørgsmål kan du blive klogere på ved at udvikle og formulere dit eget ledelsesgrundlag.

Hvilken nytte er der i at arbejde med sit personlige ledelsesgrundlag?

Det viser sig at ledere, der arbejder med deres ledelse mindst en gang om året opleves at lede i højere grad end ledere, der ikke gør det.

At arbejde med sit ledelsesgrundlag er en effektiv måde at få refleksion og en større bevidsthed om, hvad der er vigtigt for os enkeltvis som ledere – set i den organisatoriske kontekst, vi hver især aktuelt er en del af.

Individuelt forløb om ledelsesgrundlag

'Dit personlige ledelsesgrundlag i praksis' er tilrettelagt som et individuelt forløb, hvor du gennem processen og samarbejdet udarbejder dit ledelsesgrundlag. Forløbet er tilrettelagt ud fra Ledelseskommisionens anbefalinger.

Læs evt. mere i Ledelseskommisionens startkit [her](#).

❖ **Fundament - Forløbet starter med to samtaler**

Her rammesættes og igangsættes arbejdet med introduktion af de skridt som ledelseskommisionen har anbefalet og testet. - Det individuelle arbejde påbegyndes mellem de to møder. Ligesom vi også på de to samtaler udveksler og inspirerer til at se nye vinkler.

❖ **Meta**

Herefter stopper vi op, og løfter os op for at skabe overblik.

- Her taler vi om hvordan du ønsker at 'udkomme' med dit ledelsesgrundlag.

Det kan være vanskeligt helt at vide på forhånd. Vi bruger derfor det vi ved fra de første samtaler og kobler det med hvad der giver mening for dig og din ledelse, i den aktuelle kontekst.

❖ **Det enkle, autentiske ledelsesgrundlag**

Her bygger vi videre på fundamentet og bruger beslutningerne fra Meta-samtalen. Vi har fokus på hvordan essensen i dit ledelsesgrundlag kan trækkes frem, med det formål, at det virker i din ledelse. Og er tydeligt i den måde du bidrager til samskabelse i din daglige kontekst.

- Dette trin rummer som udgangspunkt to møder. Mellem møderne vil der igen blive arbejdet videre i egen organisation.

❖ **Opfølgning - Status på forankring**

I Syntesa har jeg rigtig god erfaring med en samtale 2-3 måneder efter et udviklingsforløb.

Det virker stimulerende for at implementere og forankre det nye. *Status-samtalen tilbydes gratis.*



Mere om den samlede proces

For hele processen gælder, at du får et rum til at bevare, skabe og udvikle at have liv i dit ledelsesgrundlag. Det er helt dit eget. Og virker i praksis.

Ramme for samtalerne

Det vil i høj grad være den reflekterede samtale, der præger vore møder, og samtidig vil der også være opgaver undervejs, som stimulerer udviklingen af ledelsesgrundlaget.

Vi kan mødes fysisk eller virtuelt. I begge tilfælde er det væsentlig, at vi har ro omkring os, når vi taler sammen. Det skabe de bedste betingelser for fordybelsen og udviklingsarbejdet.

Formålet med fasen: 'Det enkle, autentiske ledelsesgrundlag' er at skabe og teste god formidling

- Hvordan og hvor godt passer ordene, der træder frem i ledelsesgrundlaget, 'under huden' på dig.
- Hvordan opleves det at fortælle højt.
- Hvor og hvordan ønsker du som leder at fremstå med grundlaget.
Hvis du har lyst, vil det der være mulighed at blive filmet under denne proces.
- Vi arbejder også videre med, hvordan der naturligt lægges handling bag ordene i dagligdagen.

Røde tråde i den samlede proces

- > Undervejs taler vi om, hvilken balance du viser, ønsker og har brug for, mellem din faglige identitet hhv. din ledelses-identitet. Og hvad det betyder for det grundlag du leder ud fra.
- > Vi arbejder med ledelsesgrundlaget som et individuelt værdimæssigt og ledelsesmæssigt grundlag. Vi ser som udgangspunkt ledelsesgrundlaget i din aktuelle organisations kontekst.
- > Hvis det er relevant, udvider vi med også at se det i den kontekst du planlægger at investere dit ledelsesliv i fremadrettet. Det er især relevant hvis der forventes eller overvejes større skifte.

Vi vælger gennem hele forløbet ud fra at indsatsen er til gavn for dig og din ledelse.

Kom godt i gang

Da det er individuelle møder, er der stor grad af frihed til planlægningen.

Denne afklaring taler vi om på forhånd.

Derfor tag kontakt og lad os tale nærmere om, hvad processen kan give dig - og hvordan.

Venlig hilsen

Betty E Frederiksen

Udviklingskonsulent, Syntesa

Læs mere om Syntesa og det jeg bringer ind i arbejdet på www.syntesa.online.

Om baggrund med forandringsprojekter indenfor private virksomheder og offentlige institutioner. Skaber rum for at den enkelte leder og ledergruppe fordyber og udvikler sig. Styrker udvikling af gode grupper i organisationen. Og styrker derved den samlede organisation.

Udover at være drivkraften i Syntesa, er jeg med i bestyrelsen og lederudviklingsarbejdet i IFLI, Institut for Ledelse og Innovation.

Betty E Frederiksen, Syntesa
Tel. 2218 3616
bf.syntesa@gmail.com
www.syntesa.online

Syntesa[®]

Skaber win-win loops
- Indefra og ud!

